



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi

Nouvelle-Aquitaine



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE (BMO) DES ENTREPRISES EN 2022 EN NOUVELLE-AQUITAINE

UNE ENQUÊTE ANNUELLE, RÉALISÉE EN FRANCE ENTIÈRE, AVEC LE CONCOURS DU CRÉDOC, PORTANT SUR 2,4 MILLIONS D'ÉTABLISSEMENTS

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021* quant à leurs intentions d'embauches et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

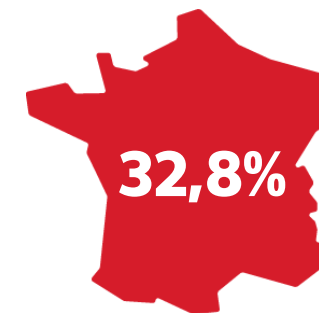
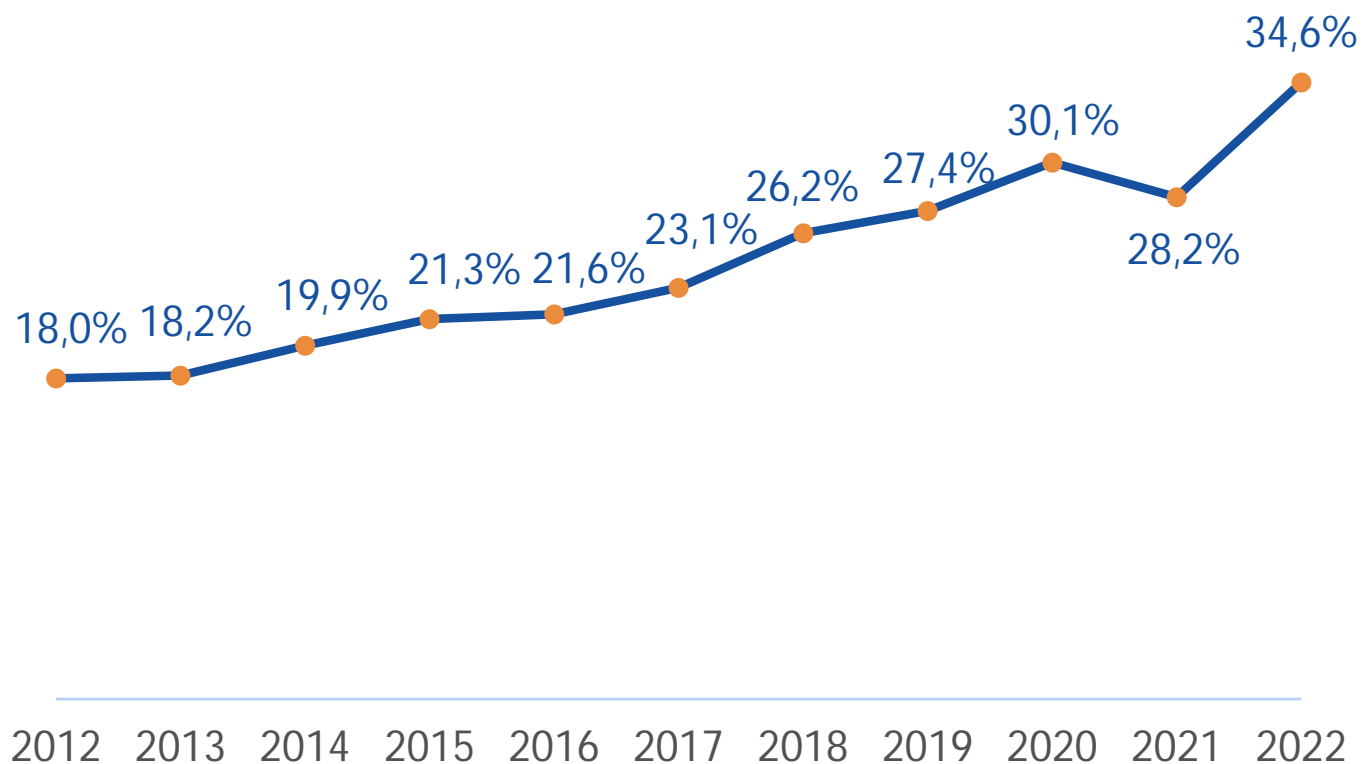
- ⦿ Elle décrit les besoins des entreprises par **métier détaillé** (200 familles professionnelles), par **secteur d'activité** (24 secteurs de la NAF) et à un niveau géographique fin, le **bassin d'emploi** (plus de 400).
- ⦿ Cette enquête s'intéresse également aux motifs de recrutement, à **la nature des difficultés rencontrées** et aux solutions envisagées.
- ⦿ En Nouvelle-Aquitaine, 162 100 établissements ont été interrogés pour l'édition 2022* et plus de 39 000 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 24,1%.
- ⦿ Les données sont analysées sur les 44 bassins et 12 départements de la région.



* Enquête réalisée entre octobre et décembre 2021

POUR 2022, PLUS D'1 EMPLOYEUR SUR 3 ENVISAGE DE RECRUTER EN NOUVELLE-AQUITAINE

Évolution de la proportion d'établissements envisageant de recruter depuis 2012 en Nouvelle-Aquitaine

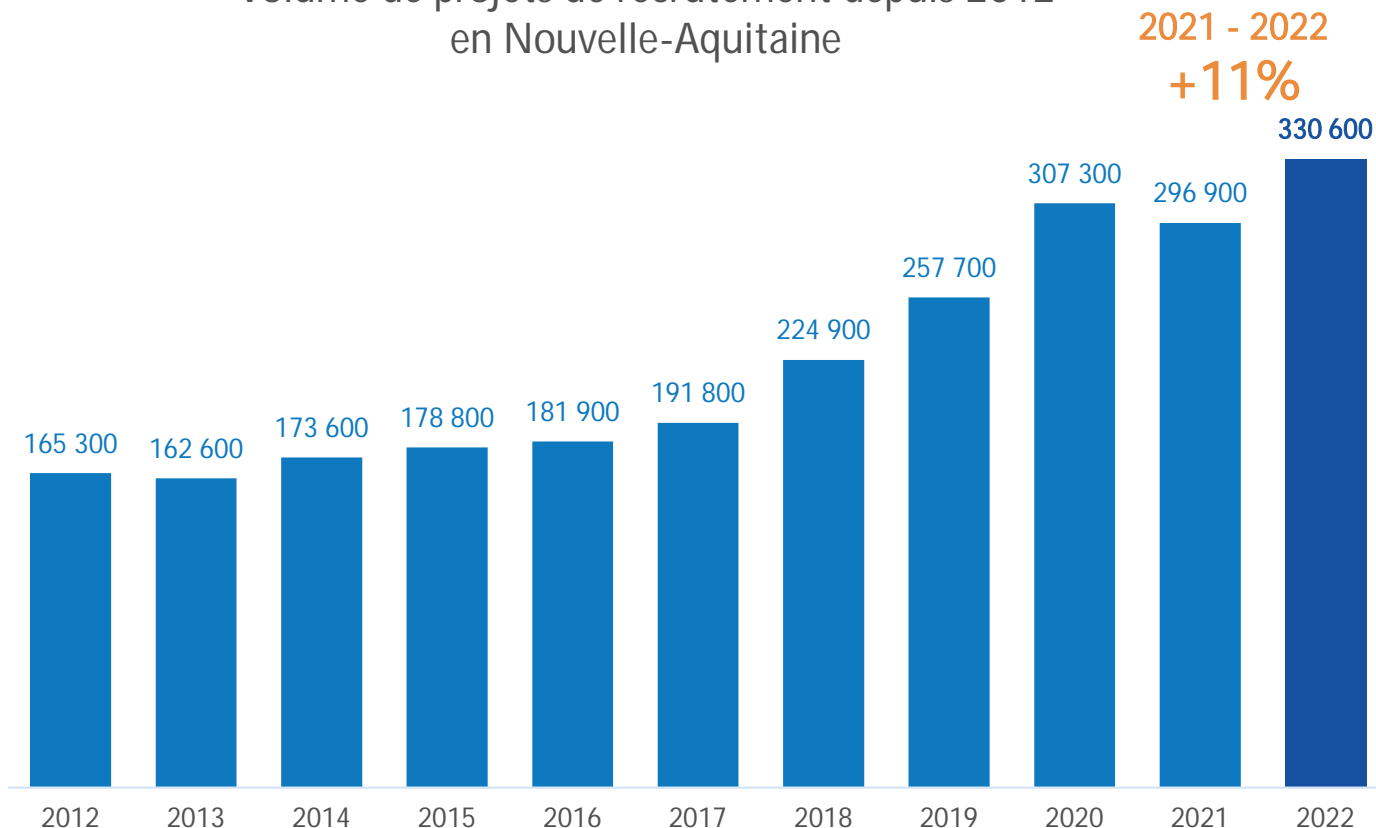


☉ En Nouvelle-Aquitaine, la part d'établissements envisageant de recruter (34,6%) reste supérieure à celle observée au niveau France (32,8%).

☉ Par rapport à 2021, cette proportion est en forte hausse tant au niveau régional (+6,4 points) que national (+6,3 points) soulignant le fort besoin de main d'œuvre des entreprises.

PLUS DE 330 000 PROJETS DE RECRUTEMENT SONT PRÉVUS POUR 2022

Volume de projets de recrutement depuis 2012 en Nouvelle-Aquitaine



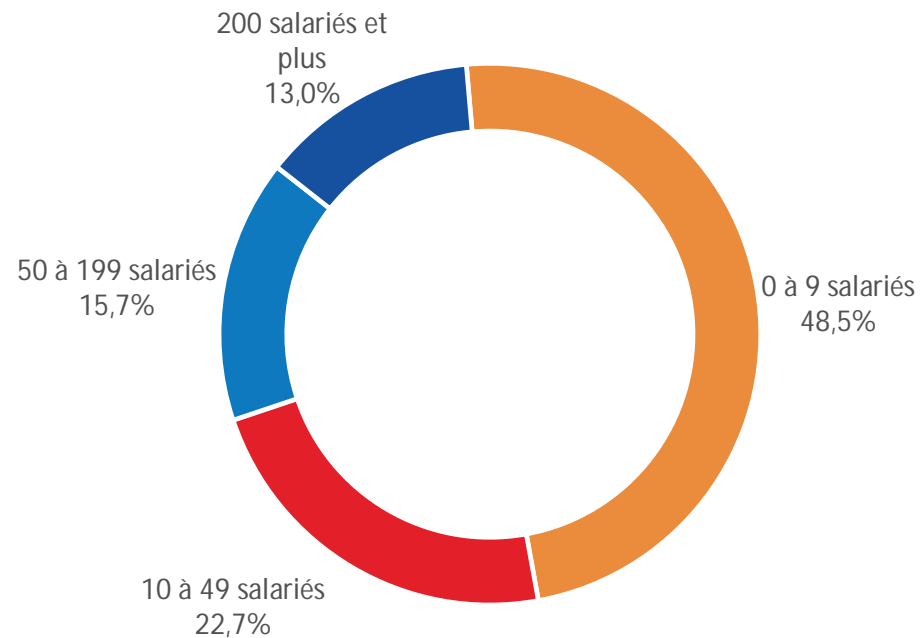
◎ Pour 2022, 330 600 projets de recrutement sont recensés dans la région, soit 33 700 intentions d'embauches supplémentaires sur un an (+11%). Il s'agit du plus haut niveau atteint depuis le début de l'enquête.

◎ 60,5% des projets d'embauches de la région concernent des postes non saisonniers (+4,9 points sur 1 an). Cette part est néanmoins inférieure de 10 points à celle observée au niveau France.

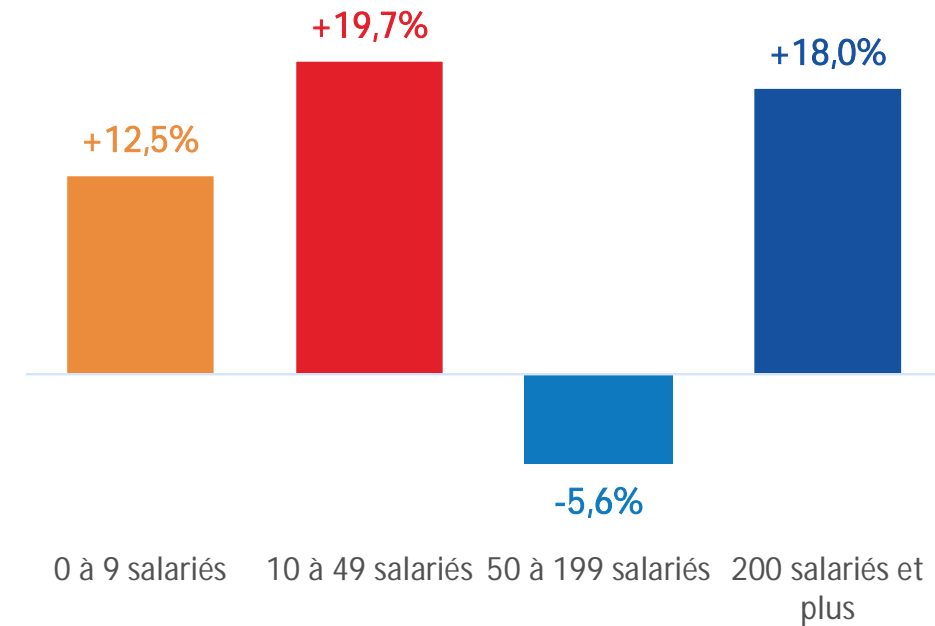
PRÈS D'1 PROJET DE RECRUTEMENT SUR 2 PROVIENT D'UN ÉTABLISSEMENT DE MOINS DE 10 SALARIÉS

20% de projets supplémentaires pour les établissements de 10 à 49 salariés sur un an

Répartition des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



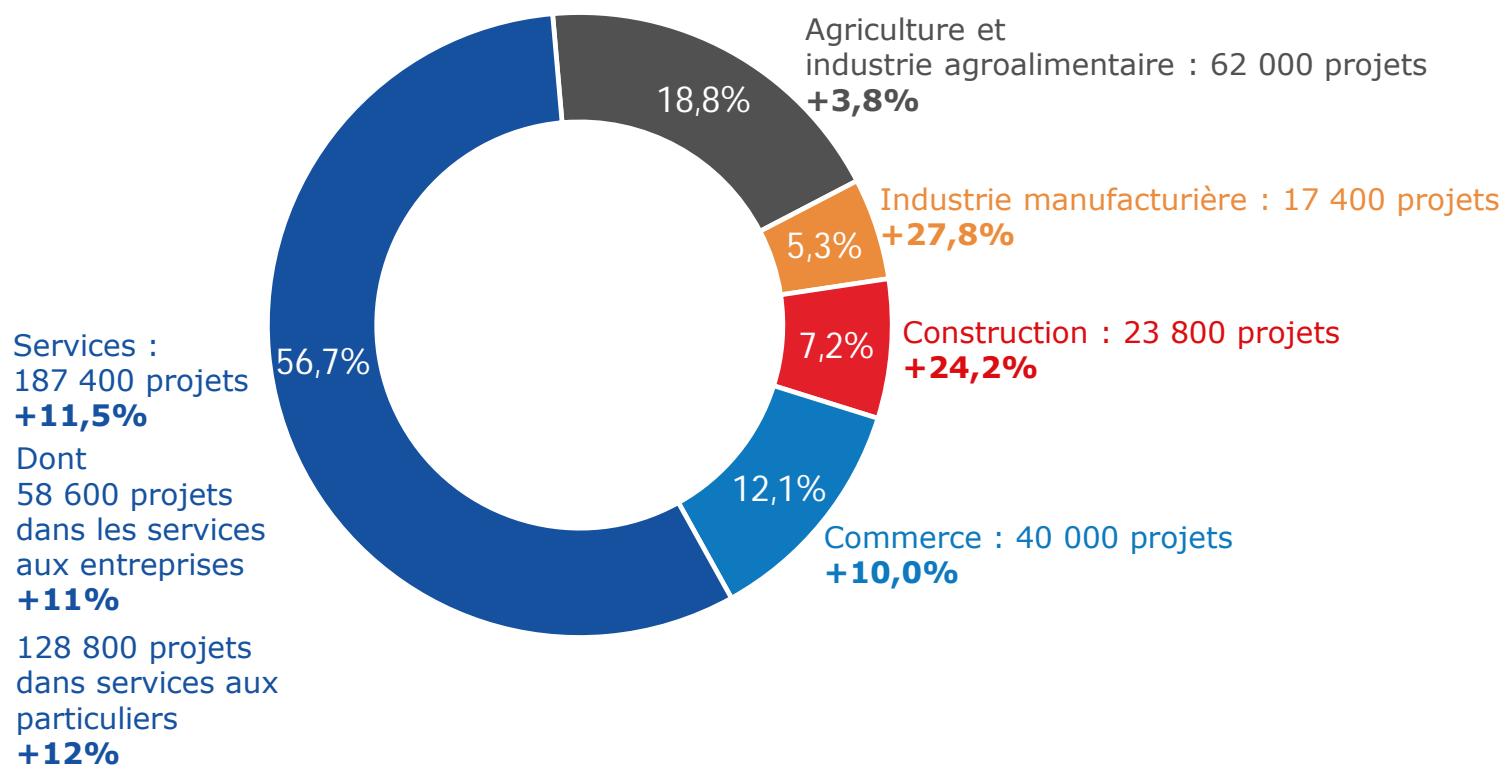
Évolution 2021 - 2022 du nombre de projets de recrutement selon la taille de l'établissement



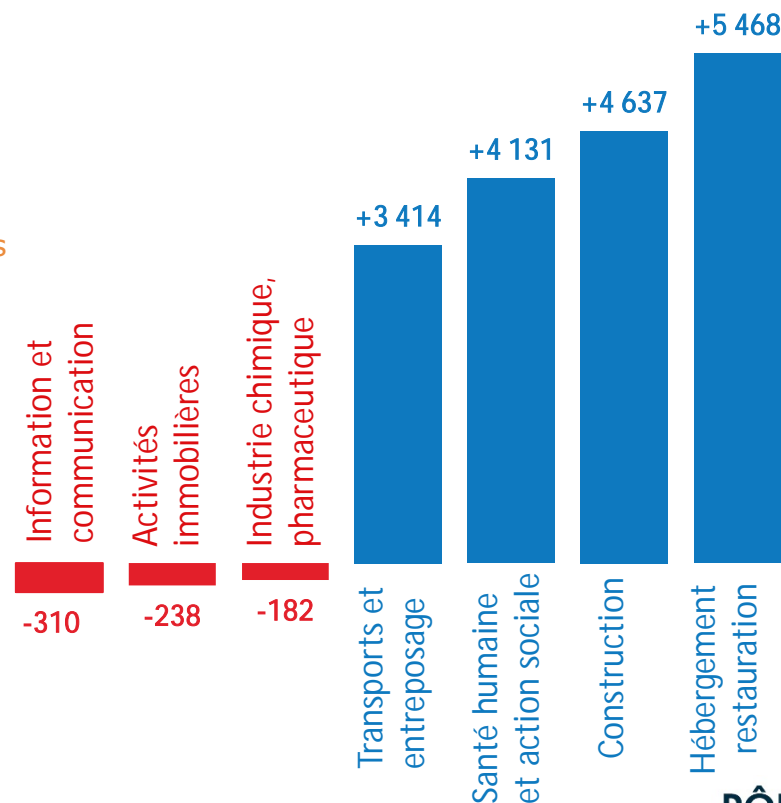
PRÈS DE 6 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT ISSUS DES SERVICES

Le nombre de projets de recrutement progresse dans les principaux secteurs d'activités, notamment **les secteurs identifiés en tension** : BTP, hébergement restauration, santé...

Répartition des projets de recrutement par grand secteur d'activités - évolution relative / 2021



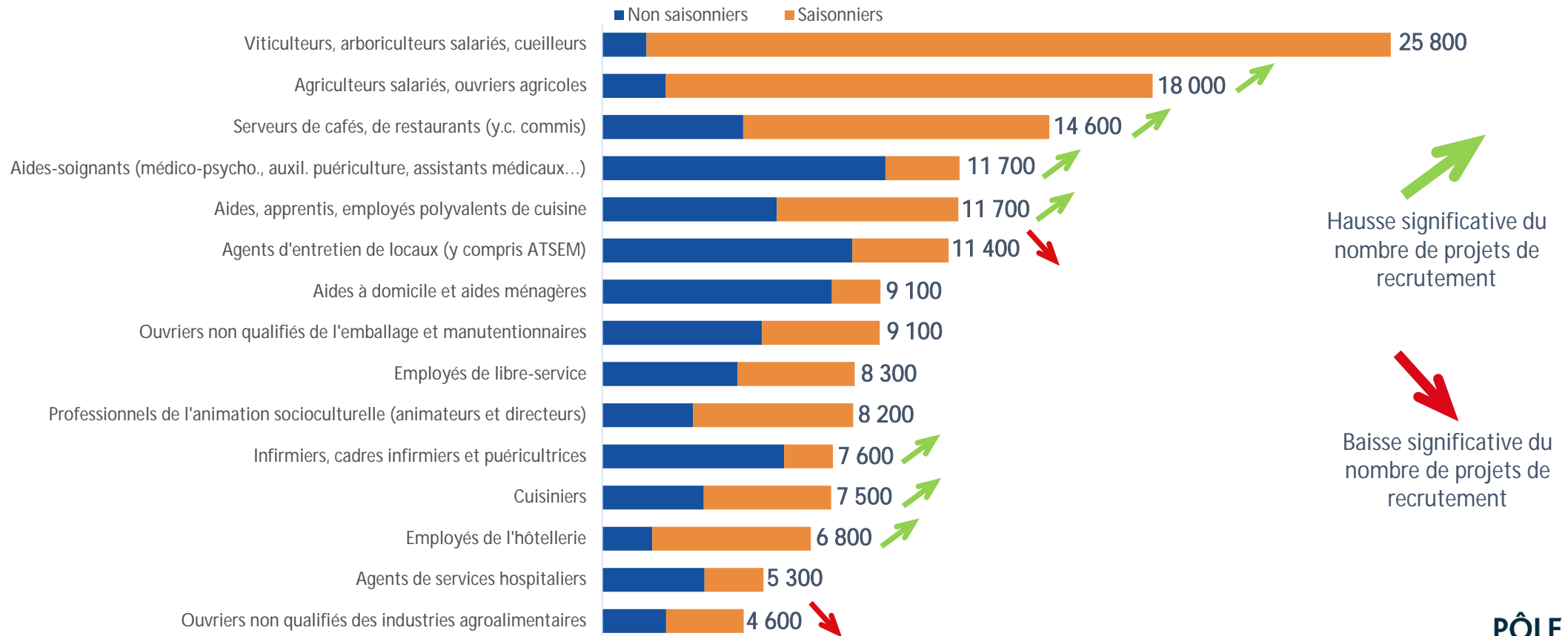
Évolutions significatives 2021 - 2022 du nombre de projets de recrutement selon le secteur d'activités (détaillé)



VITICULTEURS OU CUEILLEURS, AGRICULTEURS SALARIÉS ET SERVEURS REGROUPENT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT, TRÈS MAJORITAIREMENT SUR DES POSTES SAISONNIERS

Aides-soignants arrive en tête du nombre de projets non saisonniers (9 300)

TOP15 des métiers les plus recherchés par les employeurs en nombre de projets de recrutement (saisonniers ou non)



LE MÉTIER D'AIDES-SOIGNANTS A CONNU LA PLUS FORTE HAUSSE EN NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT ENTRE 2017 ET 2022

Le nombre d'intentions d'embauches a été multiplié par plus de 3 sur les profils d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre et d'ouvriers qualifiés de maçons, plâtriers...

TOP15 des métiers avec la plus forte hausse du nombre de projets de recrutement en 5 ans

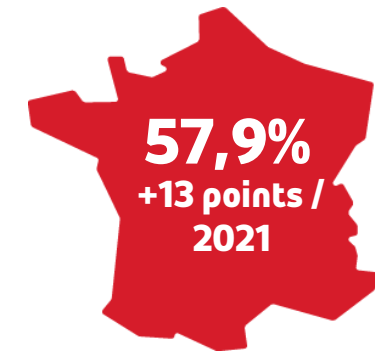
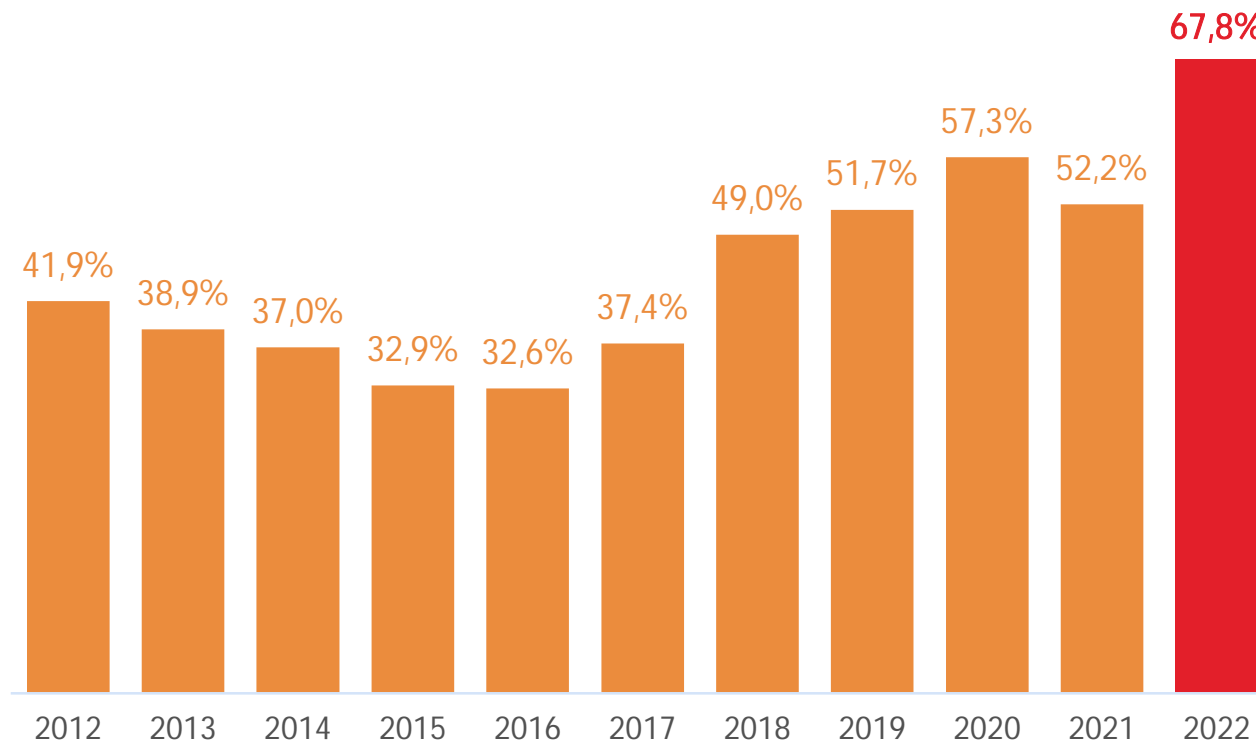


Clé de lecture : le poste d'employés de l'hôtellerie regroupe 6 800 projets de recrutement en 2022. Leur nombre a augmenté de 3 000 postes par rapport à 2017
 Source : Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine / BMO 2022

EN LIEN AVEC LA REPRISE ÉCONOMIQUE, LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PERÇUES PAR LES EMPLOYEURS SONT EN FORTE HAUSSE POUR 2022 (+15,6 POINTS)

Plus des 2/3 des projets de recrutement en Nouvelle-Aquitaine sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, une part qui reste structurellement plus élevée qu'au niveau France

Part de projets jugés difficiles par les employeurs depuis 2012



LES MÉTIERS DE LA SANTÉ / ACTION SOCIALE ET DU BTP ENREGISTRENT LES PARTS DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR LES PLUS ÉLEVÉES

Le taux de difficultés est de **69%** dans le transport entreposage et de **73%** dans l'hébergement restauration

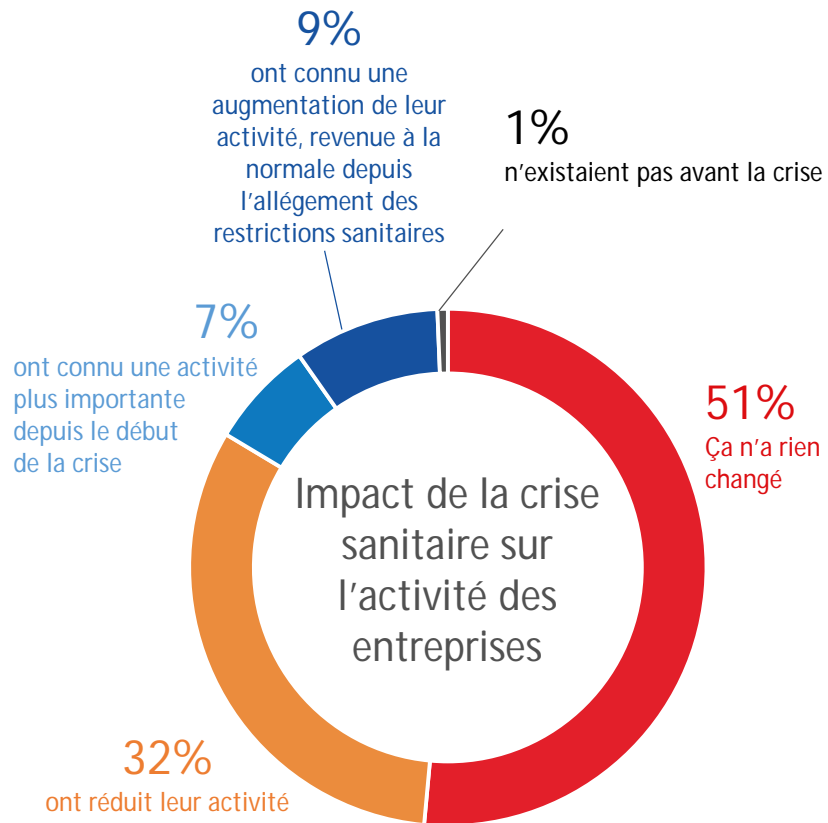
Les métiers* ayant la part de projets jugés difficiles la plus élevée

Métier	Part de projets jugés difficiles (%)	Nombre de projets jugés difficiles	Nombre total de projets
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	96,4%	1 485	1 540
Médecins	94,7%	1 176	1 242
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	93,2%	3 079	3 303
Assistantes maternelles	93,0%	2 129	2 288
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	92,5%	1 072	1 160
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	92,2%	6 973	7 564
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	91,5%	2 347	2 564
Techniciens médicaux et préparateurs	90,0%	1 392	1 547
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	90,0%	1 230	1 367
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	87,4%	1 061	1 214
Aides à domicile et aides ménagères	87,1%	7 941	9 117
Conducteurs de transport en commun sur route	87,0%	1 242	1 428
Employés de maison et personnels de ménage	86,8%	3 207	3 692
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	86,6%	1 451	1 675
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	86,5%	1 557	1 800
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	86,5%	1 557	1 800
Total		10 122	11 706

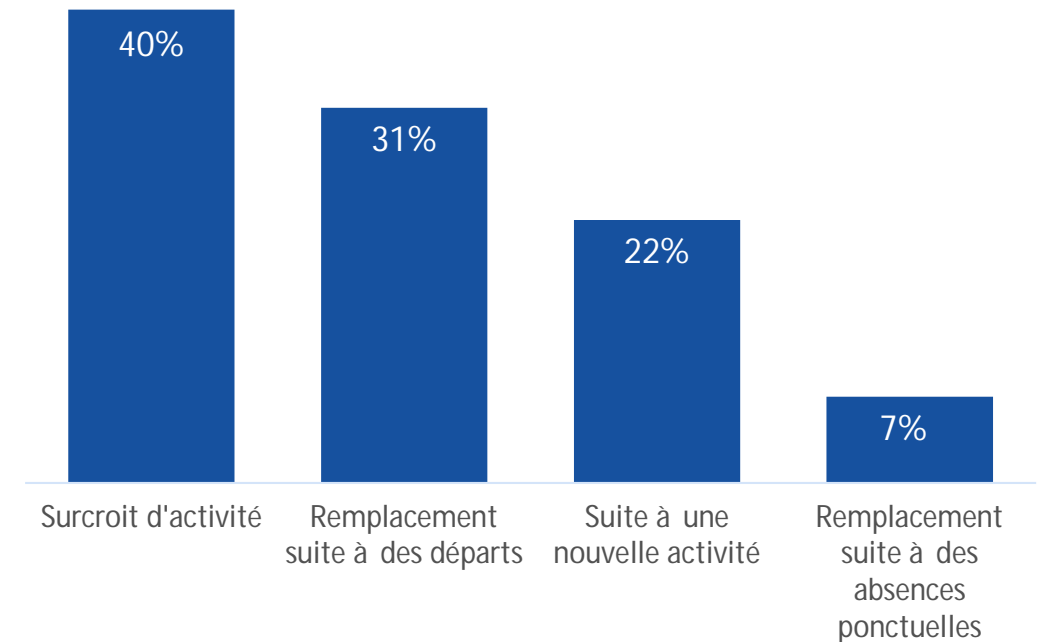
* Parmi les métiers regroupant au moins 1 000 intentions d'embauches jugées difficiles à pourvoir

CONCERNANT L'IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR LEUR ACTIVITÉ, LA MOITIÉ DES ENTREPRISES CONSIDÈRE QUE ÇA N'A RIEN CHANGÉ

40% des projets de recrutement pour 2022 ont pour motif **un surcroît d'activité**

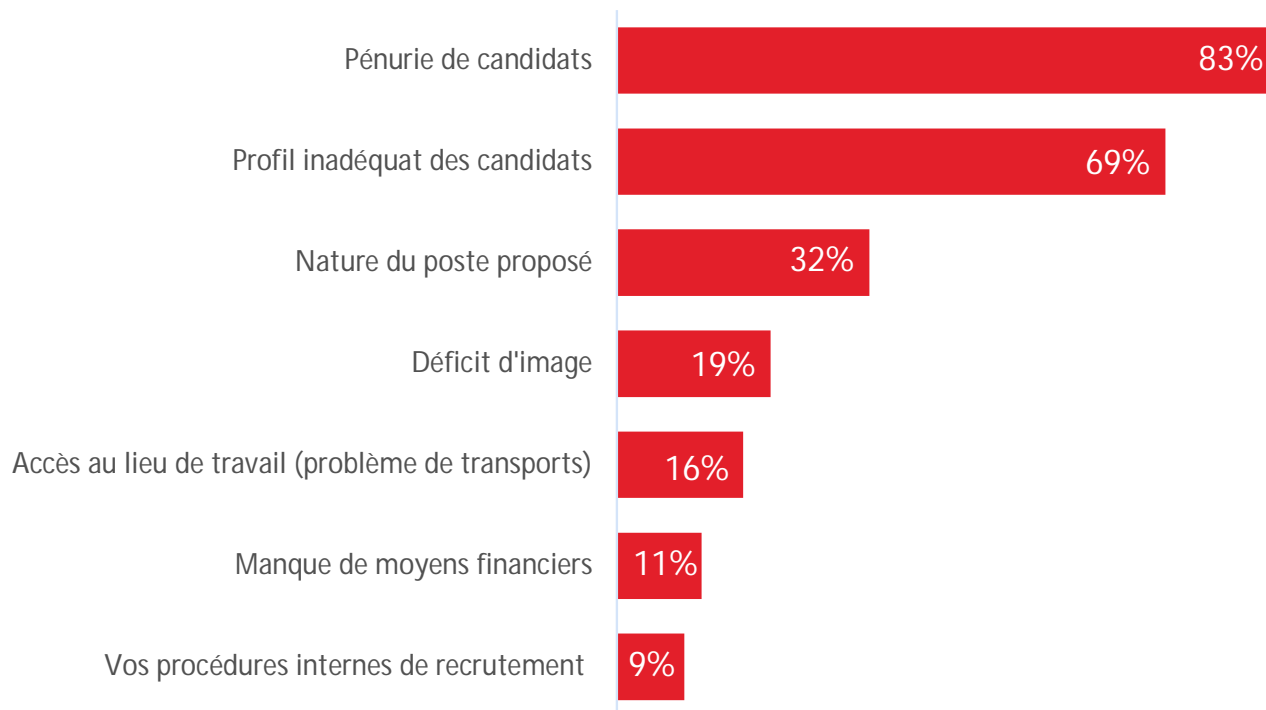


Les motifs de recrutement



83% DES RECRUTEURS AYANT DÉCLARÉ ENVISAGER DES DIFFICULTÉS À L'EMBAUCHE POUR AU MOINS UN DE LEURS RECRUTEMENTS EN 2022 CITENT LA PÉNURIE DE CANDIDATS

Type de difficultés envisagés par les recruteurs en 2022
(plusieurs réponses possibles)



76%

DES RECRUTEURS ENVISAGENT DE RECRUTER PAR L'INTERMÉDIAIRE DE PÔLE EMPLOI, UNE PART EN HAUSSE DE PRÈS DE 6 POINTS PAR RAPPORT À 2021.

LES INDICATEURS CLÉS BMO 2022

BASSINS D'EMPLOI, DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE

	Part d'établissements recruteurs	Volume de projets de recrutement	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
ANGOULÊME	35,4%	8 400	66,9%	77,3%
COGNAC	36,1%	6 200	65,6%	52,1%
CONFOLENS	29,9%	1 900	59,8%	67,1%
CHARENTE	34,7%	16 400	65,6%	66,7%
JONZAC	39,0%	4 100	75,4%	38,5%
LA ROCHELLE	38,6%	16 300	64,6%	55,9%
MARENNES-OLÉRON	48,6%	4 700	67,5%	26,1%
ROCHEFORT	36,1%	2 800	71,4%	66,3%
ROYAN	42,5%	6 800	68,2%	36,2%
SAINT-JEAN-D'ANGÉLY	31,4%	2 600	73,1%	44,4%
SAINTE	33,5%	4 400	56,5%	62,4%
CHARENTE-MARITIME	38,5%	41 800	66,7%	48,3%
BRIVE	33,9%	6 600	69,7%	64,6%
TULLE	29,4%	4 800	66,6%	73,6%
CORRÈZE	31,8%	11 300	68,4%	68,4%
AUBUSSON	25,9%	930	55,7%	64,6%
GUÉRET	24,8%	2 700	72,9%	72,2%
CREUSE	25,2%	3 600	68,5%	70,3%

Source : Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine / BMO 2022

LES INDICATEURS CLÉS BMO 2022

BASSINS D'EMPLOI, DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE

	Part d'établissements recruteurs	Volume de projets de recrutement	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
BERGERAC	32,0%	6 800	73,6%	49,4%
EST-DORDOGNE	40,5%	5 400	63,6%	34,1%
PÉRIGUEUX-NORD-EST-DORDOGNE	31,7%	8 400	65,9%	68,3%
DORDOGNE	34,0%	20 600	67,9%	53,1%
ARCACHON	42,0%	10 500	67,1%	46,6%
BLAYE	28,9%	2 700	61,3%	46,6%
BORDEAUX	34,3%	60 700	71,5%	85,1%
LANGON	31,9%	6 100	66,9%	49,6%
LESPARRE-MÉDOC	42,8%	8 400	57,9%	29,2%
LIBOURNE	32,9%	10 100	70,7%	40,0%
GIRONDE	35,0%	98 500	69,2%	68,3%
DAX	38,1%	13 500	71,2%	40,5%
MONT-DE-MARSAN	33,7%	12 600	72,0%	39,0%
LANDES	36,1%	28 600	72,3%	43,1%
AGEN	33,8%	6 500	58,1%	69,8%
AIGUILLON	39,3%	3 900	66,4%	25,9%
MARMANDE	35,6%	5 500	64,9%	38,6%
VILLENEUVE-SUR-LOT	39,0%	5 900	63,0%	45,6%
LOT-ET-GARONNE	36,5%	21 800	62,6%	47,5%
BÉARN	31,8%	16 100	66,7%	69,2%
PAYS BASQUE	36,5%	18 600	66,6%	64,3%
PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	34,1%	32 200	65,6%	65,7%

LES INDICATEURS CLÉS BMO 2022

BASSINS D'EMPLOI, DÉPARTEMENTS, RÉGION ET FRANCE

	Part d'établissements recruteurs	Volume de projets de recrutement	Part de projets jugés difficiles	Part de projets non saisonniers
BRESSUIRE	34,0%	3 800	80,3%	72,5%
MELLE	30,3%	1 900	65,6%	60,0%
NIORT	32,6%	10 800	72,0%	50,1%
PARTHENAY	34,7%	2 900	65,6%	46,6%
THOUARS	31,8%	2 600	47,9%	50,3%
DEUX-SÈVRES	32,8%	22 000	69,2%	54,4%
CHÂTELLERAULT	31,5%	3 000	68,0%	71,8%
LOUDUN	34,6%	1 200	77,0%	31,0%
MONTMORILLON	31,4%	2 600	61,4%	65,1%
POITIERS	36,0%	12 000	68,7%	79,5%
VIENNE	34,3%	18 800	68,1%	73,2%
BELLAC	20,2%	950	64,1%	66,8%
LIMOGES	32,4%	10 200	62,1%	84,6%
SAINT-JUNIEN	32,0%	1 300	79,5%	78,8%
SAINT-YRIEIX	27,2%	2 500	61,7%	24,6%
HAUTE-VIENNE	30,3%	14 900	63,7%	72,9%
NOUVELLE-AQUITAINE	34,6%	330 600	67,8%	60,5%
FRANCE	32,8%	3 046 000	57,9%	70,4%

RETROUVEZ L'ENSEMBLE DES RÉSULTATS RÉGIONAUX DE L'ENQUÊTE BMO AINSI QUE TOUTES LES PUBLICATIONS SUR

www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



PÔLE EMPLOI NOUVELLE-AQUITAINE

VOUS ÉCLAIRE SUR LES TENDANCES DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE VOTRE TERRITOIRE



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

ÉTUDES ET NOTES STATISTIQUES | INFOGRAPHIES | DONNÉES LOCALISÉES

RECHERCHER



129 400 salariés travaillent dans le secteur de la construction en Nouvelle-Aquitaine, soit 9,1% de l'emploi salarié privé régional. Retrouvez l'étude complète de ce secteur d'activité.

Voir



479 890

Demandeurs
d'emploi (cat ABC)



114 600

Retours à l'emploi



+4,1%

Emploi intérimaire

RETROUVEZ ÉGALEMENT L'ENSEMBLE DES RÉSULTATS NATIONAUX SUR

www.bmo.pole-emploi.org



PÔLE EMPLOI
Nouvelle-Aquitaine
ENQUÊTE BMO

Directeur de la publication :
Alain MAUNY

Réalisation :
Statistiques et études

Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

www.observeuroire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr